



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์...โทร...๐ ๓๗๒๔ ๗๒๑๐.....

ที่...สก ๖๑๓๐๑/.....วันที่...๔...ตุลาคม...๒๕๖๗.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

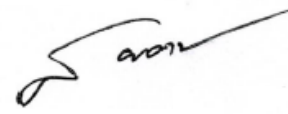
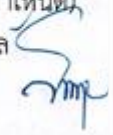
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  	(นางสาวอนงนาฏ แม่กำเหนิด) นักทรัพยากรบุคคล 	<table border="0"><tr><td>☒ทราบ</td><td>☐อนุญาต</td></tr><tr><td>☐อนุมัติ</td><td>☐ดำเนินการ</td></tr><tr><td colspan="2">☐เห็นชอบตามเสนอ</td></tr><tr><td colspan="2">☐ลงนัด</td></tr><tr><td colspan="2">☐แจ้ง</td></tr></table> ว่าที่ร้อยตรี (โจทย์ แดงจันทร์) นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์	☒ ทราบ	☐ อนุญาต	☐ อนุมัติ	☐ ดำเนินการ	☐ เห็นชอบตามเสนอ		☐ ลงนัด		☐ แจ้ง	
☒ ทราบ	☐ อนุญาต											
☐ อนุมัติ	☐ ดำเนินการ											
☐ เห็นชอบตามเสนอ												
☐ ลงนัด												
☐ แจ้ง												

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินโครงการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ประกาศใช้ ไปเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการเลื่อนระดับ รับ-โอน บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำประกาศ รับ-โอน และดำเนินการเลื่อนระดับให้ พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๓	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล
๕	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผน อัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรของเทศบาลตำบล เขาฉกรรจ์ เพื่อวางแผนอัตร่า กำลัง ใหม่มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินโครงการ
๑	ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจาหนาทึ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน ในประเทศและ/หรือต่างประเทศ	๓ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๒๘๙,๕๖๗	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความ สัมครสมานสามัคคีในองค์กร
๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๙,๘๘๐	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา และมีความรู้ในเรื่องกฎหมายมากขึ้น
๔	โครงการรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	๔,๙๔๐	บุคลากรทุกระดับสามารถ ลด ละ เลิก เหล้าเบียร์ อบายมุขและรายจ่ายฟุ่มเฟือย เพื่อครอบครัวที่อบอุ่น
๕	โครงการแห่เทียนพรรษาและวันอาสาฬหบูชา	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๖๕,๙๓๐	บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม และเจตนคติการเป็นพนักงานที่ดี
๖	โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๔๙,๘๒๐	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้ตระหนักและรำลึกถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญของหน่วยงาน ที่มีต่อประชาชน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินโครงการ
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานดับเพลิงเทศบาล	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๙,๗๔๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๘	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๗,๓๔๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๙	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐	๒๔,๗๔๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๑๐	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เทศบาลตำบลเขานกรรจ์	๑๔ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๐,๓๕๐	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร
๑๑	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ก.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร“การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗ มิ.ย.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๘,๖๕๕	บุคลากรมีความรู้ในด้านเทคโนโลยี และสามารถนำผลการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓ คน
๒.โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๓ คน
๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานดับเพลิงเทศบาล	๑๓ คน
๔.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานในประเทศและ/หรือต่างประเทศ	๔๙ คน
๕.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๑๐๐ คน
๖.โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๑๐๑ คน
๗.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อกล.) เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๙๐ คน
๘.โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลักสูตร“การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๕๘

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม