

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลเขาคอง อำเภอเขาคอง จังหวัดสระแก้ว



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณที่ใช้                                                    | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                                                                                                                                      | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ                                                    | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                                        |          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>- ประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>- การประเมินผลผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</li> </ul>                                | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘</p> <p>๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)</p> |          |
| จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ                                                    | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                                        |          |
| รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น                                                                                                                                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ                                                    | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                                        |          |



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลเขานกรรจ์ อำเภอเขานกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|----------|
| พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ<br>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเขานกรรจ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลเขานกรรจ์ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลเขานองกรรจ์ อำเภอเขานองกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ                               | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                             | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                  | ๑                   | ๑๐,๐๐๐                                 | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | การฝึกอบรม                   |
|                                                                                              | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>๑. หลักสูตรนักวิชาการคลัง<br>๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน<br>๓. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา<br>๔. หลักสูตรนิติกร<br>๕. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป<br>๖. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ<br>๗. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>๘. หลักสูตรนายช่างโยธา<br>๙. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒                   | ๑๐๐,๐๐๐<br>ตามหลักสูตร<br>เฉพาะตำแหน่ง | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | การฝึกอบรม<br>เชิงปฏิบัติการ |
| รวม                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                 | ๔                   | ๑๑๐,๐๐๐                                |                            |                              |



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลเขานกรรจ์ อำเภอเขานกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                       | ค่าเป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|
| ส่งเสริมและพัฒนา<br>องค์กรมุ่งสู่การเป็น<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้                                           | ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย<br>พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตาม<br>แผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความ<br>จำเป็น<br>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล<br>เขานกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้ | ร้อยละของบุคคลที่ผ่าน<br>การพัฒนาและส่งเสริม<br>การเรียนรู้                     | ๒๐                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | การฝึกอบรม                      |
| บุคลากรทุกระดับ มี<br>ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ<br>ที่เหมาะสมกับการ<br>ปฏิบัติงาน และพร้อมรับ<br>การเปลี่ยนแปลง | ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่มี<br>ความจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน                                                                                                                                                                                                                                                | ร้อยละของบุคลากรที่<br>ผ่านการประเมินการ<br>ทดสอบหลังการ<br>ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๒๐                  | ๓๐,๐๐๐         | ๑ ก.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | ๑.การฝึกอบรม<br>๒.การฝึกปฏิบัติ |
| รวม                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                 | ๔๐                  | ๓๐,๐๐๐         |                            |                                 |



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร         |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล<br>๒) โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐) | ๑๒                  | ๑๐,๐๐๐         | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | ๑.การฝึกอบรม<br>๒.การฝึกปฏิบัติ |
| ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                | ๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                     | ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)                    | ๕                   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | ๑.การฝึกอบรม                    |
| รวม                                                                    |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       | ๑๗                  | ๑๐,๐๐๐         |                            |                                 |



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|----------------------------|-------------------------|
| บุคลากรที่รับผิดชอบ<br>สามารถดำเนินการ<br>บริหารงานบุคคลได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ                          | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ<br>บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขา<br>ฉกรรจ์<br>๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)<br>๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ<br>บทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์<br>๔) บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาล<br>ตำบลเขาฉกรรจ์ เช่น การสรรหา บรรจุ<br>แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การสับเปลี่ยน<br>หมุนเวียนข้าราชการ | ร้อยละของบุคคลที่ผ่าน<br>การประเมินการทดสอบ<br>หลังการฝึกอบรม (ร้อย<br>ละ ๘๐) ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ผ่านการ<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อย<br>ละ ๘๐) ร้อยละ<br>ความสำเร็จของการ<br>จัดทำแผน<br>มีการบริหารจัดการที่มี<br>ความโปร่งใส เป็นธรรม | ๒๐                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | ๑.การฝึกอบรม            |
| บุคลากรทุกระดับมีการ<br>พัฒนาเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กรที่ดี<br>และสร้างความสมัคร<br>สมานสามัคคีในองค์กร | ๑) โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับ<br>กาย สบายชีวี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์<br>พนักงานจ้าง เยาวชน<br>และประชาชนมีสุขภาพ<br>ร่างกายที่ดีขึ้น                                                                                                                                 | ๓๐                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | ๑.การฝึกปฏิบัติ         |
| รวม                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                            | ๓๐                  | -              |                            |                         |



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลเขื่อนกรัง อำเภอเขื่อนกรัง จังหวัดสระแก้ว**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                       | ค่า<br>เป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|----------------------------|-------------------------|
| ๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต<br>สาธารณะ<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>เจตคติการเป็น<br>ข้าราชการที่ดี | ๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล<br>ตำบลเขื่อนกรัง<br><br>๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | บุคลากรของเทศบาล<br>ตำบลเขื่อนกรัง มี<br>คุณธรรมจริยธรรม มี<br>จิตสำนึกและความ<br>ตระหนักในการปฏิบัติ<br>ราชการตามอำนาจหน้าที่<br>เพิ่มขึ้น<br><br>ประชาชนและบุคลากรมี<br>ความรู้ความเข้าใจในการ<br>ต่อต้านการทุจริตและ<br>สร้างการมีส่วนร่วมในการ<br>ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น | ๓๐                      | ๓๐,๐๐๐   | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘       | การฝึกอบรม              |
| รวม                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๓๐                      | ๓๐,๐๐๐   |                            |                         |