

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี 	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>	<p>เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) 	<p>เพื่อให้ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>อัตรว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ลดน้อยลง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. คนงานทั่วไป ๓ อัตรา ๒. พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา ๓. คนสวน ๑ อัตรา - บรรจุแต่งตั้ง และประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑.นางสาทิฉิมพร ภูกาบขาว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ 	<p>ดำเนินการสรรหาพนักงานมาทดแทนตำแหน่งที่ยังว่าง ให้เต็มตามอัตราที่ว่าง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			๒.นางนวลฉวี บุ๊กกิติ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๓.นางสาวนงศ์ลักษณ์ ศรีแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) รับโอน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ตามวงรอบการ ประเมินครบถ้วน	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผล การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการ ประชุมดังกล่าว	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๘๐	๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ	มีปริมาณการขาดลามา สาย ลดลง พนักงาน เทศบาลมีความ กระตือรือร้น และตั้งใจ ทำงานมากขึ้น	จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๖. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนา และเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ร้อยละของพนักงาน เทศบาลที่ได้รับการ พัฒนา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ ๑ คน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานต่างๆ	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	พนักงานเทศบาลมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพอย่างน้อย ๑ คน	- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า และ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ	พนักงานเทศบาลผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ๑ ราย
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้พนักงานเทศบาลมี คุณภาพชีวิตที่ดี ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	พนักงานเทศบาลมี ความสุขในการทำงาน ร้อยละ ๘๐	๑.มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน ๒.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	

