



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สก ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบล
เขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสาคร ชำนาญปิ่น)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ อนุญาต
- อนุมัติ ดำเนินการ
- เห็นชอบตามเสนอ
- ลงนัด
- แจ้ง

(นายอุทัย เสงประเสริฐ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

23 เม.ย. 2564

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	๑. จัดกิจกรรมอบรมปลูกฝังฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. จัดทำสื่อแผ่นพับ คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาล เมื่อ ๕ ก.พ. ๒๕๖๔ ๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ หรือโอนย้ายเข้ามาในหน่วยงาน มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของเทศบาล ด้วย
๒. การปรับปรุงการพัฒนาหน่วยงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน การปรับปรุงการพัฒนาหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของเทศบาลให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัดฯ และทุกกอง	ก.พ. ๖๔ - เม.ย. ๖๔	๑. การปรับปรุงวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อใช้ในการบริการประชาชน ให้ดียิ่งขึ้น ๒. มีการให้บริการยื่นคำร้องขอรับบริการต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์ ทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาล หัวข้อ E-Service และ เพจเฟซบุ๊ก ประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ทางกล่องข้อความ (Inbox) ๓. มีช่องทางให้แสดงความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ ทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาล และ เพจเฟซบุ๊ก ประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ทางกล่องข้อความ (Inbox) เพื่อให้เทศบาลได้พัฒนาปรับปรุงการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	ควรเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ หรือนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. ปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p>				
<p>๓. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็น</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจกับทุกกอง โดยมีการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในปีต่อไป</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ธ.ค. ๖๓ – ม.ค. ๖๔</p>	<p>๑. ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. ได้แจ้งมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ ให้แต่ละกองทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ ในเว็บไซต์เทศบาล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนทราบผ่านทางกลุ่มไลน์ ต่างๆ</p>



กิจกรรม เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

กิจกรรมอบรมปลูกฝังฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมปลูกฝังฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันให้ได้เป็นอย่างดี ไม่นำมาปะปนกัน ไม่เอาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นผลประโยชน์ส่วนตัว ฯลฯ โดย นางสาวชัชฌิมพร ภูกาบขาว นักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์โดยจัดทำสื่อแผ่นพับ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

คู่มือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน
Conflict of Interest

ทุกกิจกรรม
อย่างไร
ถ้าผลประโยชน์
ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์
ส่วนตน ผลประโยชน์
ส่วนรวม

**สาเหตุพื้นฐาน
ของการคอร์รัปชัน**

- การรับของขวัญ หรือเงินผลประโยชน์
- การทำงาน หลังเกษียณ
- การทำงานผลประโยชน์ ให้ตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงาน พิเศษ
- การรับสินบน
- การรับสินบน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัวในการที่เป็นของส่วนตน
- การนำโปรแกรมสารสนเทศไปเผยแพร่หรือตั้งผลประโยชน์แก่การเมือง
- การรับสินบน
- การรับสินบน

**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

พบเห็นบุคคลในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
ทุจريت คอรัปชั่น
รับสินบน
โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
โทร. 037-247-210 ต่อ 12

จัดทำโดย งานนิติการ ฝ่ายอำนวยความสะดวก
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
โทร. ๐๓๗-๒๔๗-๒๑๐ ต่อ ๑๒
โทรสาร. ๐๓๗-๒๔๗-๒๑๐ ต่อ ๒๔

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
จังหวัดสระแก้ว

**เทศบาลตำบล
เขาฉกรรจ์**

สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
ตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชั่น
เพื่อการปฏิรูปประเทศไทย

**ต่อต้านการทุจริต
ผลประโยชน์ทับซ้อน**

คอร์รัปชัน
ไม่ขอรับ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา
๑๒๖ ได้บัญญัติห้ามเจ้าพนักงานของรัฐดำเนินกิจการที่
เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมดังนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ
กับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติ
หน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่า
โดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ
หรือดำเนินคดี

เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็น
คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจ
ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทาน
จากรัฐ หรือเข้าเป็นคู่สัญญาอันมีลักษณะผูกขาดตัด
ตอนเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในบริษัทที่
รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชน
ในฐานะเป็นชากรรรมก ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือ
ลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล
ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ

มาตรา ๑๒๗ ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐเขาไปมีส่วน
ได้เสียในธุรกิจของเอกชน
ภายใน ๒ ปี หลังจากที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๗ กำหนดห้ามเจ้าพนักงานของ
รัฐดำเนินการตามมาตรา ๑๒๖ (๔) คือห้ามเข้าไม่มี
ส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะกรรมการ ที่
ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้าง ภายใน ๒ ปี
นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

**ปัจจัยที่ทำให้เกิด
ผลประโยชน์
ทับซ้อน**

- 1. มีฐานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุญคุณ
โดยพหุประสงค์ทางการเมือง
- 2. มีพฤติกรรมการใช้
จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย
กำหัดรายรับไม่สอดคล้องรายจ่าย
- 3. มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด
สละการเสียเงินรักษา เป็นเรื่องฉุกเฉิน
ทศวรรษ ๒๐๒๐ ๒๐๒๑
- 4. โครงสร้างการบริหาร และ-การ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งไม่ตรวจสอบอย่างจริงจัง
และระบบยังมีปัญหา
- 5. มีฐานความคิด
ในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว
กับเรื่องเพื่อประโยชน์ของชาติได้อย่างแท้จริง



จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์



ประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่อง คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์มีคะแนนรวม ๘๒.๒ อยู่ในระดับ B ซึ่งด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๘.๙๗ โดยมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้ ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม – คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ จึงได้จัดทำประกาศคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย เสงประเสริฐ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์



คู่มือการใช้ทรัพยากรสินทางราชการของ เทศบาลตำบลเขาค้อจ.จ.

เทศบาลตำบลเขาค้อจ.จ.
อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

การปรับปรุงกระบวนการทำงาน การเพิ่มช่องทางให้บริการยื่นคำร้องขอรับบริการต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์

