

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๒.เดือน กันยายน ๒๕๖๒ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา ๓.เดือน มกราคม ๒๕๖๓ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๔.เดือน มกราคม ๒๕๖๓ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๕.เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน ๑ อัตรา ๖.เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>บรรจุแต่งตั้ง และประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวพิมพ์พร ภูคาบขาว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒.นางนวลฉวี บุ๊กดี ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓.นางสาวนงศ์ลักษณ์ ศรีแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) รับโอน(ย้าย)เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีผู้มีความสมบัติเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณนี้
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
๓. ด้านการอํารงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๔ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้ที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวเป็นรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑.มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่ง ทต.เขาฉกรรจ์ ดังนี้</p> <p>๑.๑) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง การมอบหมายงานและหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการแทนกรณี ตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้(สายปฏิบัติ)</p> <p>๒.๑) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p> <p>๒.๒) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒.๓) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.๔) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒.๕) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๖) คำสั่ง ทต.เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว</p> <p>๒. มีการดำเนินการโครงการรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๓ “ปลอดเหล้า ปลอดภัย ห่างไกลโควิด ๑๙”</p>