



ประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้วยเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ให้ความสำคัญเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม บริกรด้วยร้อยยิ้ม และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(โจทย์ แดงจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์



การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นองค์กรปลอดการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาคองให้ความสำคัญต่อการสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรเพื่อให้เป็น “องค์กรคุณธรรม ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ” ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคอง ให้มีความโปร่งใส ใส่ใจให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียม บริการด้วยรอยยิ้ม โดยในปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เทศบาลตำบลเขาคอง นำโดยว่าที่ร้อยตรีโจทย์ แดงจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลเขาคอง คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลเขาคอง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยรวมตัวกันแสดงพลัง ณ หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเขาคอง เพื่อร่วมแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งเป็นการทำกิจกรรมเป็นประจำทุกปี ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตอย่างชัดเจน

