



ประกาศเทศบาลตำบลเขานกกรรจ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเขานกกรรจ์ อำเภอเขานกกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลเขานกกรรจ์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล)

(๑) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (งานสาธารณูปโภค กองช่าง)

(๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุข)

(๑) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครระหว่าง วันที่ ๖ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ในวันเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว หรือโทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๒๑๐ ต่อ ๑๒ หรือทาง www.khaochakan.go.th

๓.๒. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและระบุแสดงผลการเรียน
 - (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
 - (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
 - (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ข้อ ๖ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย
 - (๖) เอกสารอื่น ๆ เช่น เอกสารการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองเอกสารตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบ เมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ และทาง www.khaochakan.go.th

๔.๒ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบ ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์กำหนด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ ไม่งาม)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ทำหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ทำหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เพศชาย

(๒) วุฒิมัธยมศึกษา ม.๓ ขึ้นไป อายุระหว่าง ๒๕ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี

(๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความอดทน

(๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๗. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๘. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๒ ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการ อ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์เป็นต้น ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง และการป้องกันสาธารณภัย ๒.๒ ความรู้ความเข้าใจในการบำรุงรักษาอุปกรณ์รถดับเพลิง ๒.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถดับเพลิง ๒.๔ ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน (อุปกรณ์ป้องกัน ฯลฯ)	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ทดสอบสมรรถนะทางร่างกายและความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือดับเพลิง ประกอบด้วย - วิ่งระยะทาง ๑๐๐ เมตร/๓๐ วินาที - ชีทอัฟ จำนวน ๓๐ ครั้ง ๑.๓๐ นาที - วิดพื้นจำนวน ๓๐ ครั้ง ๑.๓๐ นาที - วิ่งต่อสายดับเพลิงต่อ ๑ นาที ๓.๒ สอบสัมภาษณ์ ๑. ทักษะคติในการทำงาน ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๕. การปรับตัวเข้าร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	๑๐๐ คะแนน (๕๐ คะแนน) (๕๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน	ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย และสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานไฟฟ้าที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ช่วยในการติดตั้ง ประกอบ ดัดแปลง บำรุงรักษา และซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือ และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เพศชาย

(๒) วุฒิมัธยมศึกษา ม.๓ ขึ้นไป อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

(๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความอดทน

(๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๗. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๘. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ภาคผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง มีดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๒ ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการ อ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์เป็นต้น ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ระบบไฟฟ้ากำลัง ๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเรื่องการติดตั้ง ซ่อมบำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้า ๒.๓ ความรู้เรื่องระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๒.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๒.๕ งานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ทดสอบภาคปฏิบัติ ๑. การต่อระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๓.๒ สอบสัมภาษณ์ ๑. ทักษะคติในการทำงาน ๒. บุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ ๓. ประสิทธิภาพในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๕. การปรับตัวเข้าร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	๑๐๐ คะแนน (๒๐ คะแนน) (๘๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน	ทดสอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เพศชาย

(๒) วุฒิมัธยมศึกษา ป.๖ ขึ้นไป อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

(๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความอดทน

(๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๗. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๘. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ภาคผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขานกกระจี เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๒ ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการ อ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์เป็นต้น ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการขยะ ๒.๒ วิธีการและขั้นตอนในการทำลายขยะที่ถูกต้อง ๒.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความสะอาด ๒.๔ การแยกประเภทขยะ	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ๑. ทดสอบการยกถังขยะขึ้นรถ ๓.๒ สอบสัมภาษณ์ ๑. ทักษะคติในการทำงาน ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๕. การปรับตัวเข้าร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	๑๐๐ คะแนน (๒๐ คะแนน) (๘๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน	ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย และสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)