



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๒๑๐

ที่ สก ๖๑๓๐๑/..... วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)




ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖



ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา


งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
 (นางสาวอนงนาฏ แผ่กำเหนิด)
 นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- อนุมัติ
- เห็นชอบตามเสนอ
- ลงนัด
- เพื่อแจ้งให้.....
- อนุญาต
- ดำเนินการ


 (นายประเสริฐ ไม้งาม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลเขาค้อ อําเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการเลื่อนระดับ รับ-โอน บรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำประกาศ รับ-โอน และ ดำเนินการเลื่อนระดับให้พนักงานเทศบาลที่มี คุณสมบัติครบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๓	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๕	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาค้อ เพื่อวางแผนอัตร่า กำลัง ให้มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา
๑	ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาในงานในประเทศและ/หรือต่างประเทศ	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๓,๐๙๐	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ที่สามัคคีในองค์กร	๒๗ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘
๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๓๐,๐๐๐	๒๙,๓๖๖	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา และมีความรู้ในเรื่องกฎหมายมากขึ้น	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๔	โครงการรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา	๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	บุคลากรทุกระดับสามารถ ลด ละ เลิก เหล้า เบียร์ อบายมุขและรายจ่ายฟุ่มเฟือย เพื่อครอบครัวที่อบอุ่น	๙ ก.ค. ๒๕๖๘
๕	โครงการแม่เทียนพรรษาและวันอาสาฬหบูชา	๘๐,๐๐๐	๗๘,๕๐๐	บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม และเจตนคติการเป็นพนักงานที่ดี	๙ ก.ค. ๒๕๖๘
๖	โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๔๐,๘๔๒	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้ตระหนักและรำลึกถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญของหน่วยงาน ที่มีต่อประชาชน	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานดับเพลิงเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๖๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ เสมอ	๘ ก.ค. ๒๕๖๘
๘	โครงการซัพพอร์ตป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๓๐,๐๐๐	๒๙,๕๔๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ เสมอ	๖ ส.ค. ๒๕๖๘
๙	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๒๕,๐๐๐	๒๔,๙๔๐	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ เสมอ	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๐	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เทศบาลตำบล เขาฉกรรจ์	๕๐๐,๐๐๐	๔๘๕,๐๘๐	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ สามัคคีในองค์กร	๑๙ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๑	การพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะ ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๑๗,๖๒๕	บุคลากรมีความรู้ในด้านเทคโนโลยี และสามารถ นำผลการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม	๙ ก.ย.๒๕๖๘
๑๓	โครงการฝึกอบรมจิตอาสาภัยพิบัติ	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๒,๓๔๘	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๔ - ๕ ก.ย.๒๕๖๘
๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐	๙,๖๗๐	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๑ พ.ค.๒๕๖๘



(นางสาวอนงนุญ แผ่กำเหนิด)

นักทรัพยากรบุคคล