



ประกาศเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่อง มาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

ตามที่เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ยึดถือเป็นหลักการและเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น

เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ จึงขอประกาศมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ดังนี้

ข้อพึงปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. พึงดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๖. พึงครองตน ครองคน และครองงานโดยธรรม
๗. พึงปฏิบัติตนเหมาะสม และไม่ล่วงละเมิดผู้อื่นทั้งกายวาจา
๘. พึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๙. พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือ และศรัทธาของประชาชน และของบุคคลทั่วไป
๑๐. พึงรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง รวมทั้งรักษาชื่อเสียง ภาพพจน์ และเกียรติภูมิของหน่วยงาน
๑๑. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ และสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
๑๒. พึงปฏิบัติต่อประชาชนและผู้ร่วมงานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี
๑๓. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

มาตรการให้รางวัลผู้ประพฤติดี

๑. โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงความประพฤติ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป็นประจำทุก ๖ เดือน

/๒. โดยการคัดเลือก...

๒. โดยการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติที่ได้รับรางวัลพนักงาน และเจ้าหน้าที่ดีเด่น จากการประเมินของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน และคัดเลือกโดยคณะกรรมการการคัดเลือกฯ เป็นประจำทุกปี

๓. โดยการมอบประกาศเกียรติคุณ และโล่รางวัล แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติ เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่วงศ์ตระกูลต่อไป

๔. โดยประกาศ และประชาสัมพันธ์ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงาน และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ประจำปี อย่างเปิดเผยเพื่อทราบโดยทั่วกัน

มาตรการลงโทษแก่ผู้ประพฤดิเสื่อมเสีย

๑. ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา และเป็นลายลักษณ์อักษร
๒. ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เช่น ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นต่อน
๓. ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง เช่น ปลดออก และไล่ออก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอุทัย เสงประเสริฐ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์